

Số 08-QĐ/VHLKHCNVN

Hà Nội, ngày 01 tháng 4 năm 2026

**QUYẾT ĐỊNH**

**ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng  
của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam**

-----

- Căn cứ Quyết định số 17-QĐ/TW, ngày 30/3/2026 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam;

- Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

- Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP, ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

- Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BNV, ngày 04/8/2025 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 152/2025/NĐ-CP, ngày 14/6/2025 của Chính phủ;

- Xét đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ và Kiểm tra,

**CHỦ TỊCH VIỆN HÀN LÂM KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ VIỆT NAM  
QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Thi đua, khen thưởng của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/4/2026.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng, Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ và Kiểm tra, Trưởng Ban Kế hoạch - Tài chính và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3,
- Lãnh đạo Viện Hàn lâm,
- Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương,
- Các VP: ĐU, ĐTN,
- Công TTĐT Viện Hàn lâm,
- Lưu VT, TCCBKT.T.

**CHỦ TỊCH**



**Trần Hồng Thái**

\*

## QUY CHẾ

**Thi đua, khen thưởng của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam**  
(Kèm theo Quyết định số 08-QĐ/VHLKHCNVN ngày 01 tháng 4 năm 2026  
của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam)

-----

### Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định về công tác thi đua, khen thưởng của Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam (sau đây gọi tắt là Viện Hàn lâm), bao gồm: Đối tượng; tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; thẩm quyền quyết định, tổ chức trao tặng, trình tự, thủ tục và quỹ thi đua, khen thưởng.

2. Quy chế này áp dụng đối với:

a) Các đơn vị, tổ chức thuộc, trực thuộc Viện Hàn lâm và viên chức, người lao động thuộc Viện Hàn lâm.

b) Tổ chức, cá nhân công tác ngoài Viện Hàn lâm có thành tích đóng góp tích cực và hiệu quả trong sự nghiệp xây dựng và phát triển của Viện Hàn lâm.

#### Điều 2. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

1. Nguyên tắc thi đua

a) Tự nguyện, tự giác, công khai, minh bạch.

b) Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.

2. Nguyên tắc khen thưởng

a) Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời.

b) Bảo đảm thống nhất giữa hình thức, đối tượng khen thưởng và công trạng, thành tích đạt được.

c) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

d) Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn. Chú trọng khen thưởng cá nhân, tập thể trực tiếp lao động,

sản xuất, công tác; cá nhân, tập thể công tác ở địa bàn biên giới, trên biển, hải đảo, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

đ) Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng.

e) Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ nhiều hơn để xét khen thưởng.

3. Thời gian nghỉ thai sản đối với cá nhân theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

4. Bảo đảm bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng.

### **Điều 3. Căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua**

1. Phong trào thi đua.
2. Thành tích thi đua.
3. Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua.

### **Điều 4. Căn cứ xét khen thưởng**

1. Thành tích đạt được.
2. Tiêu chuẩn khen thưởng.
3. Điều kiện và hoàn cảnh cụ thể lập được thành tích.

**Điều 5. Công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân, tập thể; công nhận đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học công nghệ; công nhận hiệu quả áp dụng, khả năng nhân rộng của sáng kiến**

1. Việc công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với cá nhân thực hiện theo quy định của Luật Viên chức và các quy định có liên quan.

2. Việc công nhận mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với tập thể được thực hiện theo quy định của Đảng về kiểm điểm và đánh giá xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và quy định của Viện Hàn lâm.

3. Việc xét, công nhận sáng kiến thực hiện theo quy định của pháp luật về sáng kiến.

4. Việc đánh giá, công nhận hiệu quả áp dụng, khả năng nhân rộng của sáng kiến để làm căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng do người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng xem xét, công nhận.

5. Đối tượng được công nhận có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ để làm căn cứ xét danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng là chủ nhiệm đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ và người trực tiếp tham gia nghiên cứu đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ. Người trực tiếp tham gia nghiên cứu là thư ký, người

được phân công viết ít nhất 01 nội dung của đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ.

## **Chương II**

### **TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

#### **Mục 1**

#### **THI ĐUA, KHEN THƯỞNG CẤP CƠ SỞ**

##### **Điều 6. Nội dung tổ chức phong trào thi đua**

1. Xác định mục tiêu, phạm vi, đối tượng, nội dung và tiêu chí, thời gian, kế hoạch, biện pháp tổ chức phong trào thi đua.
2. Phát động, triển khai, thực hiện phong trào thi đua.
3. Kiểm tra, giám sát phong trào thi đua.
4. Tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến.
5. Sơ kết, tổng kết và khen thưởng.

##### **Điều 7. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”**

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” để xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

b) Có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua.

2. Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

3. Đối với cá nhân chuyên công tác hoặc được điều động, biệt phái đến đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến” do đơn vị có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ (đối với viên chức) hoặc đơn vị mới (đối với cá nhân không phải là viên chức) thực hiện. Trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ.

4. Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

5. Các đơn vị căn cứ phạm vi, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, quy định chi tiết tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị.

6. Cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” được thưởng tiền bằng 0,3 lần mức lương cơ sở.

#### **Điều 8. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”**

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” để tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

b) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được thanh lý, nghiệm thu theo đúng tiến độ quy định hoặc chủ trì xây dựng quy chế, quy định được ban hành, thực hiện trong toàn đơn vị.

2. Cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được tặng Bằng chứng nhận và được thưởng tiền bằng 1,0 lần mức lương cơ sở.

#### **Điều 9. Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”**

1. Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” để tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực và có hiệu quả.

c) Có ít nhất 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Viện Hàn lâm và của đơn vị.

2. Các đơn vị căn cứ phạm vi, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, quy định chi tiết tiêu chuẩn danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” của đơn vị.

3. Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” được tặng Bằng chứng nhận và được thưởng tiền bằng 0,8 lần mức lương cơ sở.

#### **Điều 10. Giấy khen của Thủ trưởng đơn vị**

1. Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích được bình xét trong phong trào thi đua.

b) Lập được thành tích đột xuất.

c) Hoàn thành tốt nhiệm vụ, nghĩa vụ công dân; có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Giấy khen để tặng cho tập thể đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua.

b) Lập được thành tích đột xuất.

c) Hoàn thành tốt nhiệm vụ; nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

3. Các đơn vị căn cứ phạm vi, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, quy định chi tiết tiêu chuẩn Giấy khen của đơn vị.

4. Cá nhân được tặng Giấy khen được thưởng tiền bằng 0,3 lần mức lương cơ sở; tập thể được tặng Giấy khen được thưởng tiền bằng 0,6 lần mức lương cơ sở.

## Mục 2

### THI ĐUA, KHEN THƯỞNG CẤP VIỆN HÀN LÂM

#### **Điều 11. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Viện Hàn lâm”**

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Viện Hàn lâm” để tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số những cá nhân có 03 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” (kể cả năm đang xét).

b) Có sáng kiến đã được áp dụng hiệu quả và có khả năng nhân rộng trong Viện Hàn lâm hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được thanh lý, nghiệm thu theo đúng tiến độ quy định và áp dụng hiệu quả, có phạm vi ảnh hưởng trong Bộ, ban, ngành, tỉnh được người đứng đầu Bộ, ban, ngành, tỉnh xem xét, công nhận hiệu quả và khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng hoặc chủ trì xây dựng quy chế, quy định được ban hành, thực hiện trong toàn Viện Hàn lâm.

2. Việc công nhận hiệu quả áp dụng, khả năng nhân rộng của sáng kiến; công nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ thực hiện theo quy định tại khoản 6 Điều 33 Nghị định số 152/2025/NĐ-CP và việc xác nhận hiệu quả áp dụng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến hoặc đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ theo mẫu 13 của Phụ lục kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP.

3. Cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Viện Hàn lâm” được tặng Bằng chứng nhận, huy hiệu và được thưởng tiền bằng 3,0 lần mức lương cơ sở.

#### **Điều 12. Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”**

1. Danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” để tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau đây:

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Ngoài ra, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Viện Hàn lâm xem xét, đánh giá thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng đối với các tập thể còn lại để làm căn cứ xét tặng

danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”, đảm bảo tỷ lệ không vượt quá 50% tập thể được đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

b) Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

c) Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

d) Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

đ) Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” được tặng Bằng công nhận và được thưởng tiền bằng 1,5 lần mức lương cơ sở.

### **Điều 13. Danh hiệu “Cờ thi đua của Viện Hàn lâm”**

1. Danh hiệu “Cờ thi đua của Viện Hàn lâm” để tặng cho tập thể được Khối thi đua giới thiệu và dẫn đầu phong trào thi đua của Khối thi đua do Viện Hàn lâm tổ chức và đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm; là tập thể tiêu biểu xuất sắc trong Viện Hàn lâm.

b) Nội bộ đoàn kết, tổ chức Đảng, đoàn thể trong sạch, vững mạnh; tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

2. Tập thể được tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Viện Hàn lâm” được tặng Cờ và được thưởng tiền bằng 8,0 lần mức lương cơ sở.

3. Viện Hàn lâm xem xét, quyết định tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Viện Hàn lâm” cho tập thể tiêu biểu xuất sắc, dẫn đầu Khối thi đua và không nằm trong tỷ lệ được đề nghị tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ”. Trường hợp tập thể đã đề nghị tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ” nhưng không được xét tặng do chưa đảm bảo tiêu chuẩn, hồ sơ, thủ tục thì Viện Hàn lâm xem xét, quyết định tặng danh hiệu “Cờ thi đua của Viện Hàn lâm” theo quy định chung.

### **Điều 14. Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm**

1. Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do Viện Hàn lâm phát động.

b) Có 02 năm trở lên liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” (kể cả năm đang xét) hoặc có 02 năm trở lên liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (kể cả năm đang xét) trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi đơn vị hoặc chủ nhiệm 02 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở (hoặc 01 đề tài cấp tỉnh, bộ, ngành) đã được thanh lý, nghiệm thu theo đúng tiến độ

quy định và được áp dụng có hiệu quả hoặc chủ trì xây dựng 02 quy chế, quy định được ban hành, thực hiện trong toàn đơn vị.

Việc công nhận hiệu quả áp dụng, khả năng nhân rộng, phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến hoặc đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ thực hiện theo khoản 2 Điều 11 Quy chế này.

c) Có nhiều thành tích xuất sắc góp phần vào sự nghiệp xây dựng và phát triển Viện Hàn lâm.

d) Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong Viện Hàn lâm (thành tích đột xuất là thành tích đạt được ngoài chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ mà cá nhân phải đảm nhiệm).

2. Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết, đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do Viện Hàn lâm phát động.

b) Có 02 lần liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” (tính cả năm đang xét), nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhân dịp kỷ niệm Ngày thành lập đơn vị.

d) Lập thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong Viện Hàn lâm (thành tích đột xuất là thành tích đạt được ngoài chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ mà tập thể phải đảm nhiệm).

3. Các trường hợp đặc biệt do Chủ tịch Viện Hàn lâm xem xét, quyết định.

4. Cá nhân được tặng Bằng khen được thưởng tiền bằng 1,5 lần mức lương cơ sở; tập thể được tặng Bằng khen được thưởng tiền bằng 3,0 lần mức lương cơ sở.

### **Mục 3**

## **THI ĐUA, KHEN THƯỞNG CẤP NHÀ NƯỚC**

### **Điều 15. Các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng**

1. Danh hiệu vinh dự và danh hiệu thi đua

a) Danh hiệu “Anh hùng Lao động”.

b) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”.

c) Danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ”.

2. Hình thức khen thưởng

- a) Huân chương Sao vàng.
- b) Huân chương Hồ Chí Minh.
- c) Huân chương Độc lập hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba.
- d) Huân chương Lao động hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba.
- đ) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

**Điều 16. Tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng**

Tiêu chuẩn của các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng tại Điều 15 Quy chế này được quy định cụ thể trong Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022 và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

**Chương III**  
**THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, TỔ CHỨC TRAO TẶNG**  
**HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG**

**Điều 17. Thẩm quyền quyết định**

- 1. Chủ tịch Viện Hàn lâm quyết định tặng thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp Viện Hàn lâm.
- 2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc (trừ các đơn vị quy định tại khoản 3 Điều này) quyết định tặng thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp cơ sở.
- 3. Đối với các đơn vị chức năng (trừ Văn phòng, Quỹ Phát triển Khoa học và Công nghệ) và Văn phòng Đảng ủy, Văn phòng Đoàn thanh niên, Chủ tịch Viện Hàn lâm quyết định tặng thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp cơ sở và giao Thủ trưởng đơn vị ký tặng Giấy khen và Bằng chứng nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” thuộc đơn vị mình. Trưởng Ban Tổ chức - Cán bộ và Kiểm tra ký tặng Giấy khen và Bằng chứng nhận danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” của Văn phòng Đảng ủy, Văn phòng Đoàn Thanh niên.

**Điều 18. Tổ chức trao tặng**

- 1. Chủ tịch Viện Hàn lâm trao tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp Viện Hàn lâm trở lên.
- 2. Thủ trưởng đơn vị trực thuộc trao tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cấp cơ sở.

**Điều 19. Hồ sơ đề nghị tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng**

- 1. Hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp cơ sở: 01 bộ (bản chính), bao gồm:
  - a) Văn bản đề nghị khen thưởng của phòng (hoặc cấp tương đương).
  - b) Báo cáo thành tích của cá nhân, tập thể đề nghị khen thưởng.
  - c) Biên bản họp phòng (hoặc cấp tương đương).

d) Chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ trong trường hợp đề nghị danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.

2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp Viện Hàn lâm: 01 bộ (bản chính), bao gồm:

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị hoặc văn bản đề nghị của Khối trưởng Khối thi đua (đối với hồ sơ đề nghị danh hiệu Cờ thi đua của Viện Hàn lâm).

b) Báo cáo thành tích và báo cáo tóm tắt thành tích của tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng.

c) Biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp cơ sở hoặc Biên bản họp Khối thi đua (đối với hồ sơ đề nghị danh hiệu Cờ thi đua của Viện Hàn lâm) và ghi rõ kết quả bỏ phiếu.

d) Chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ trong trường hợp đề nghị danh hiệu “Chiến sĩ thi đua Viện Hàn lâm”.

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước:

a) Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị (01 bản chính) hoặc văn bản đề nghị của Khối trưởng Khối thi đua (đối với hồ sơ đề nghị danh hiệu Cờ thi đua của Chính phủ).

b) Báo cáo thành tích của tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng (03 bản chính).

c) Biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp cơ sở hoặc Biên bản họp Khối thi đua (đối với hồ sơ đề nghị danh hiệu Cờ thi đua của Chính phủ) và ghi rõ kết quả bỏ phiếu (01 bản chính).

d) Chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với sáng kiến, đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ trong trường hợp đề nghị danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” hoặc chứng nhận hoặc xác nhận của cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đối với thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong công tác, trong nghiên cứu khoa học hoặc lĩnh vực khác; đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội; phát minh, sáng chế, sáng kiến, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ hoặc công trình khoa học và công nghệ (03 bản sao y).

4. Mẫu tờ trình và báo cáo thành tích quy định tại phụ lục kèm theo Nghị định số 152/2025/NĐ-CP; Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng theo quy định hiện hành.

## **Chương IV**

### **QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG; KIỂM TRA, XỬ LÝ VI PHẠM**

#### **Điều 20. Nguồn và mức trích quỹ**

1. Quỹ thi đua, khen thưởng hàng năm của Viện Hàn lâm được hình thành từ nguồn ngân sách nhà nước, không vượt quá 20% tổng quỹ lương của viên chức trong biên chế và tiền công được duyệt cả năm, do Chủ tịch Viện Hàn lâm quyết định dựa trên cơ sở kinh phí thi đua, khen thưởng của năm trước đó và khả năng kinh phí của năm xem xét cũng như cân đối các nguồn thu hợp pháp khác.

2. Quỹ thi đua, khen thưởng của các đơn vị trực thuộc được hình thành từ nguồn ngân sách nhà nước cấp cho hoạt động bộ máy, không vượt quá 20% tổng quỹ lương của viên chức trong biên chế và tiền công được duyệt cả năm, do Thủ trưởng đơn vị quyết định dựa trên cơ sở kinh phí thi đua, khen thưởng của năm trước đó và khả năng kinh phí của năm xem xét cũng như cân đối các nguồn thu hợp pháp khác.

#### **Điều 21. Quản lý và sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng**

1. Quỹ Thi đua, khen thưởng được quản lý theo quy định hiện hành và được sử dụng để:

- a) Chi cho in ấn, làm hiện vật khen thưởng.
- b) Chi tiền thưởng hoặc tặng phẩm lưu niệm cho các cá nhân, tập thể.
- c) Chi để tổ chức, chỉ đạo, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua của Viện Hàn lâm; công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân điển hình tiên tiến, học tập, trao đổi kinh nghiệm về thi đua, khen thưởng; kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; họp xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng; tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

#### **2. Nguyên tắc chi tiền thưởng**

a) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì được nhận tiền thưởng của các danh hiệu thi đua tương ứng.

b) Trong cùng thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

c) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng đạt nhiều hình thức khen thưởng, có thời gian, thành tích đạt được các hình thức khen thưởng đó khác nhau thì được nhận tiền thưởng của các hình thức khen thưởng tương ứng.

**Điều 22. Kiểm tra, xử lý vi phạm và giải quyết khiếu nại, tố cáo**

1. Ban Tổ chức - Cán bộ và Kiểm tra tham mưu cho Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Viện Hàn lâm xây dựng kế hoạch hàng năm, tổ chức kiểm tra việc tổ chức phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.

2. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo về công tác thi đua, khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật.

**Chương V****ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH****Điều 23. Tuyên truyền, phổ biến nhân rộng điển hình tiên tiến**

Trung tâm Dữ liệu và Thông tin khoa học phối hợp với các đơn vị trong việc tuyên truyền tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; biểu dương, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến trên website của Viện Hàn lâm.

**Điều 24. Tổ chức thực hiện**

1. Quy chế này gồm 05 chương, 24 điều, được thực hiện thống nhất trong toàn Viện Hàn lâm. Ban Tổ chức - Cán bộ và Kiểm tra có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy chế này.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh kịp thời để Chủ tịch Viện Hàn lâm xem xét bổ sung, sửa đổi cho phù hợp.✍️

**CHỦ TỊCH****Trần Hồng Thái**